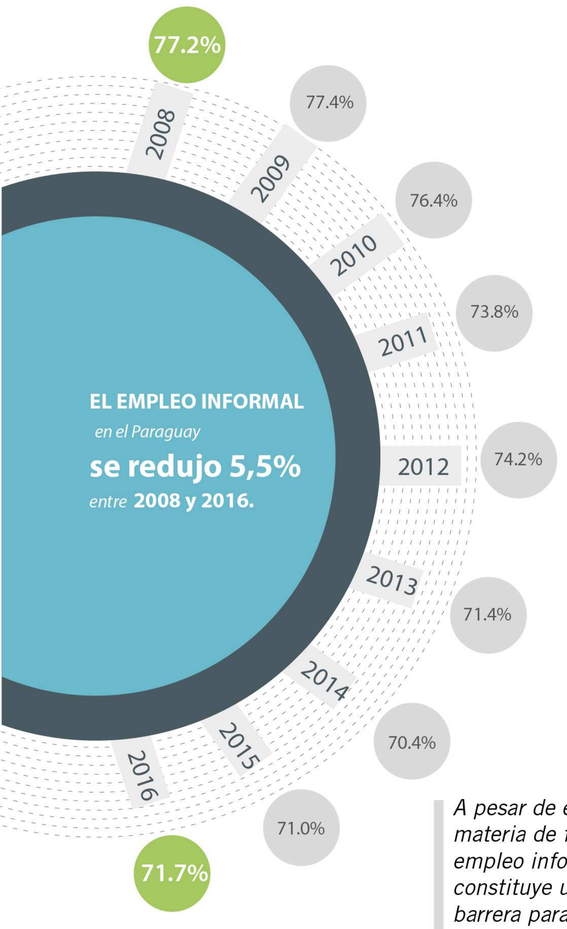
¿CUÁL HA SIDO LA VARIACIÓN DEL EMPLEO INFORMAL?

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE EMPLEO INFORMAL



EL EMPLEO INFORMAL *en el Paraguay* **se redujo 5,5%** *entre* **2008 y 2016.**

A pesar de estos avances en materia de formalización, el empleo informal aún constituye una importante barrera para el desarrollo económico, sustentable e inclusivo del país.

7 DE CADA 10 TRABAJADORES EN PARAGUAY TIENEN UN EMPLEO INFORMAL

EL RETO DE FORMALIZAR EL EMPLEO

La promoción del trabajo decente constituye una acción clave para impulsar el desarrollo económico, social y ambiental.
El empleo formal beneficia tanto a trabajadores asalariados como a cuentapropistas y empleadores:

- Los asalariados formales –afiliados al IPS- se benefician con el acceso a las prestaciones de maternidad, jubilación, pensión y salud que se extiende a sus familiares directos. También tienen protección contra los riesgos relacionados al trabajo (accidentes del trabajo y enfermedades profesionales) y acceden a otros beneficios económicos, como subsidios e indemnizaciones.

- Los cuentapropistas y empleadores formales -con Registro Único del Contribuyente (RUC)- se benefician con la habilitación para realizar actividades económicas, pudiendo facturar ventas y prestaciones de servicios, acceder al sistema financiero, postular a licitaciones públicas y demás vínculos con la economía formal. Además, los empleadores a través de la formalización de su fuerza laboral disminuyen los riesgos jurídicos, las posibles sanciones administrativas y/o condenas judiciales.

Los empleadores y cuentapropistas pueden:

- ✓ Afiliarse voluntariamente al IPS.
- ✓ Acceder a las prestaciones económicas como retiro por edad avanzada, incapacidad laboral, muerte o sobrevivencia.
- ✓ Acceder a pensiones a favor de sus derechos habientes.
- ✓ Acceder a indemnización por viudez.

Fuente: OIT en base a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) 2016.
La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es una agencia del Sistema de Naciones Unidas.

Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina

¿POR QUÉ FORMALIZAR EL EMPLEO?

Organización Internacional del Trabajo

PANORAMA DEL EMPLEO INFORMAL - EPH 2016

Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina

¿QUÉ ES EL EMPLEO INFORMAL?

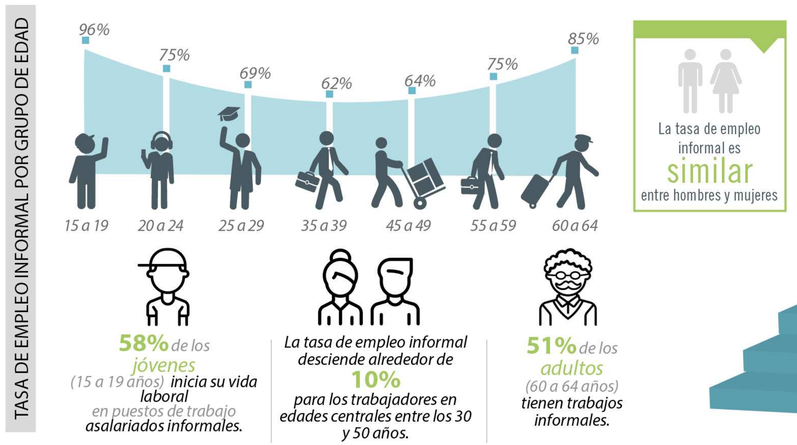
Es la relación laboral que no cumple con las disposiciones de la legislación nacional del trabajo, no aporta al Instituto de Previsión Social (IPS) u otra Caja, no considera las prestaciones relacionadas al trabajo, y tampoco paga impuestos.

EMPLEO FORMAL SIGNIFICA:

1. Trabajadores asalariados afiliados a IPS.
2. Cuentapropistas y empleadores con RUC

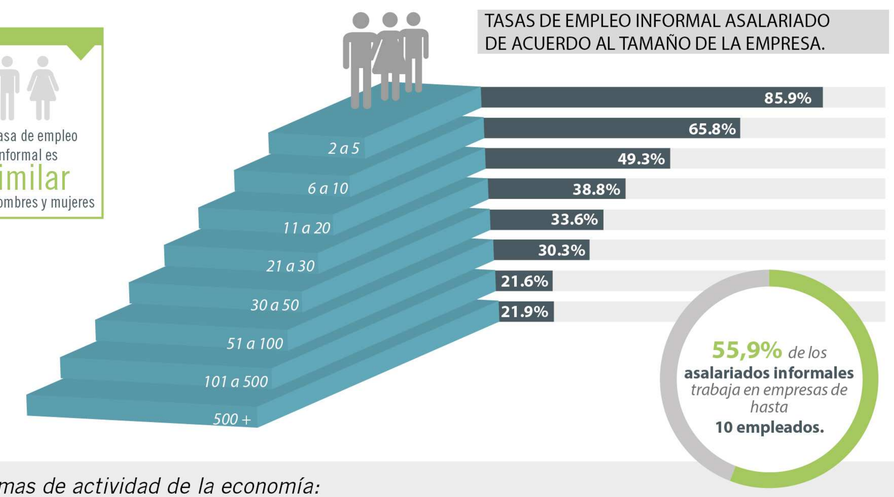
¿CUÁLES SON LAS CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INFORMAL?

Tiene mayor incidencia entre los jovenes y los adultos mayores.



La tasa de empleo informal es **similar** entre hombres y mujeres

Se manifiesta con mayor incidencia en las micro y pequeñas empresas:



El 81% de los asalariados informales se concentra en cuatro ramas de actividad de la economía:

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO INFORMAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

¿QUIÉNES SON LOS TRABAJADORES INFORMALES EN PARAGUAY?

71,7% ES LA TASA DE INFORMALIDAD LABORAL EN PARAGUAY

34,6% SON TRABAJADORES ASALARIADOS SIN IPS

27,5% SON TRABAJADORES CUENTAPROPISTAS SIN RUC

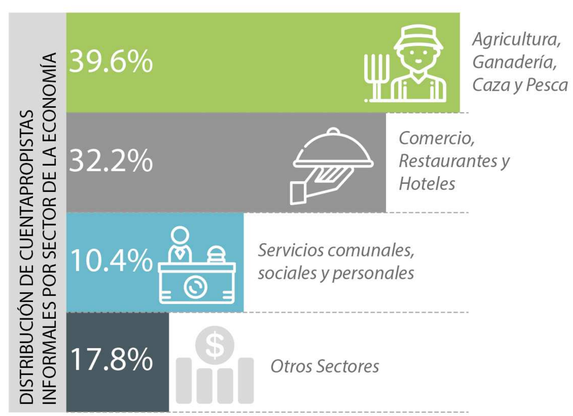
7,6% SON TRABAJADORES FAMILIARES SIN REMUNERACIÓN

2,0% SON EMPLEADORES SIN RUC

El empleo informal se presenta tanto en empresas formales como informales, incluso dentro de los hogares.

¿CÓMO INCIDE LA INFORMALIDAD EN EL EMPLEO POR CUENTA PROPIA?

El 82% de los cuentapropistas son informales y se concentran en tres importantes ramas de actividad de la economía:



Los trabajadores informales ganan menos que los formales, en algunos casos tienen ingresos inferiores al salario mínimo e incluso a la línea de pobreza:

8 DE CADA 10 cuentapropistas informales ganan menos que el salario mínimo.

4 DE CADA 10 cuentapropistas informales ganan por debajo de la línea de pobreza.