

The Financing of a Proposed Universal Social Security Scheme



นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

21 มิถุนายน 2555

สิทธิประโยชน์ทางประกันสังคม ประกอบไปด้วย 2 ลักษณะ.....

- ✓ Benefit in Kind
- ✓ Benefit in Cash



ตารางเปรียบเทียบ (กองทุนประกันสังคม)

สิทธิประโยชน์ 7 กรณี	Benefit in kind	Benefit in cash
เจ็บป่วย	รักษาพยาบาล	เงินทดแทนการขาดรายได้
คลอดบุตร	ค่าคลอดบุตร	เงินทดแทนการขาดรายได้
ทุพพลภาพ	รักษาพยาบาลและอุปกรณ์เสริม	เงินทดแทนการขาดรายได้
ตาย	ค่าทำศพ	เงินสงเคราะห์ทายาท
ชราภาพ	-	เป็นสมาชิก < 15 ปี รับเป็นบำเหน็จ เป็นสมาชิก > 15 ปี รับเป็นบำนาญ
สงเคราะห์บุตร	-	เงินสงเคราะห์บุตร
ว่างงาน	พัฒนาฝีมือและจัดหางาน	เงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างว่างงาน

อัตราเงินสมทบ (กองทุนประกันสังคม)

	ลูกจ้าง	นายจ้าง	รัฐบาล
4 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย)	1.5	1.5	1.5
2 กรณี (ชราภาพ สงเคราะห์บุตร)	3	3	1
ว่างงาน	0.5	0.5	0.25
รวม	5	5	2.75

รวม 12.75%

จำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตน 1 คน(4 กรณี)

$$\begin{aligned}\text{เงินสมทบเข้ากองทุน} &= 4.5\% \times 9,000 \text{ บาท} \times 12 \text{ เดือน} \\ &= 4,860 \text{ บาท/ปี}\end{aligned}$$

$$\text{เฉพาะรัฐบาล } 4,860 / 3 = 1,620 \text{ บาท/ปี}$$

จำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตน 1 คน(ทุกกรณี)

$$\begin{aligned}\text{เงินสมทบ} &= 12.75\% \times 9,000 \text{ บาท} \times 12 \text{ เดือน} \\ &= 13,770 \text{ บาท/ปี}\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\text{เฉพาะรัฐบาล} & \quad \underline{13,770 \times 2.75\%} = 2,970 \text{ บาท/ปี} \\ & \quad 12.75\%\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\text{เฉพาะลูกจ้าง} & \quad \underline{13,770 \times 5\%} = 5,400 \text{ บาท/ปี} \\ & \quad 12.75\%\end{aligned}$$

ข้อเสนอดำเนินโครงการประกันสังคมถ้วนหน้า

- ขยายความคุ้มครองไปยังแรงงานนอกระบบที่ยังไม่ได้ความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมและสวัสดิการข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ
- รัฐบาลจ่ายเงินสมทบร่วมกับแรงงานนอกระบบเดือนละ 550 บาท เท่ากับ 6,600 บาท/ปี
- เป็นระบบสมัครใจ โดยผู้ที่จ่ายเงินสมทบจะได้รับสิทธิประโยชน์ ทั้ง Benefit in cash และ Benefit in Kind
- ผู้ที่ไม่จ่ายเงินสมทบ ได้รับเฉพาะ Benefit in Kind

ข้อดี

- สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานไทยอย่างถ้วนหน้าและเสมอภาค
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างหลักประกันให้ตนเอง
- บริหารจัดการได้ง่าย
- ส่งเสริมระบบการออม

รูปแบบของสิทธิประโยชน์

ผู้ที่ไม่จ่ายเงินสมทบได้รับสิทธิประโยชน์พื้นฐาน

- การรักษาพยาบาล
- เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
- เบี้ยยังชีพสำหรับผู้พิการ
- การจัดหางานและพัฒนาฝีมือแรงงานเมื่อว่างงาน

ผู้ที่จ่ายเงินสมทบได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม

- เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย
- เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ
- เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีว่างงาน
- เงินสงเคราะห์การหยุดงานหรือการคลอดบุตร
- เงินบำเหน็จ/ บำนาญชราภาพ
- เงินสงเคราะห์บุตร
- เงินสงเคราะห์ทายาทกรณีตาย
- ค่าทำศพ

เงินสมทบ ฝ่ายรัฐบาล

จำนวน 3.17 แสนล้านบาท/ปี

550 บาท x 48.06 ล้านคน = 26,433 ล้านบาท/เดือน

ปี 2556 = 317,200 ล้านบาท/ปี

ปี 2565 = 344,470 ล้านบาท/ปี

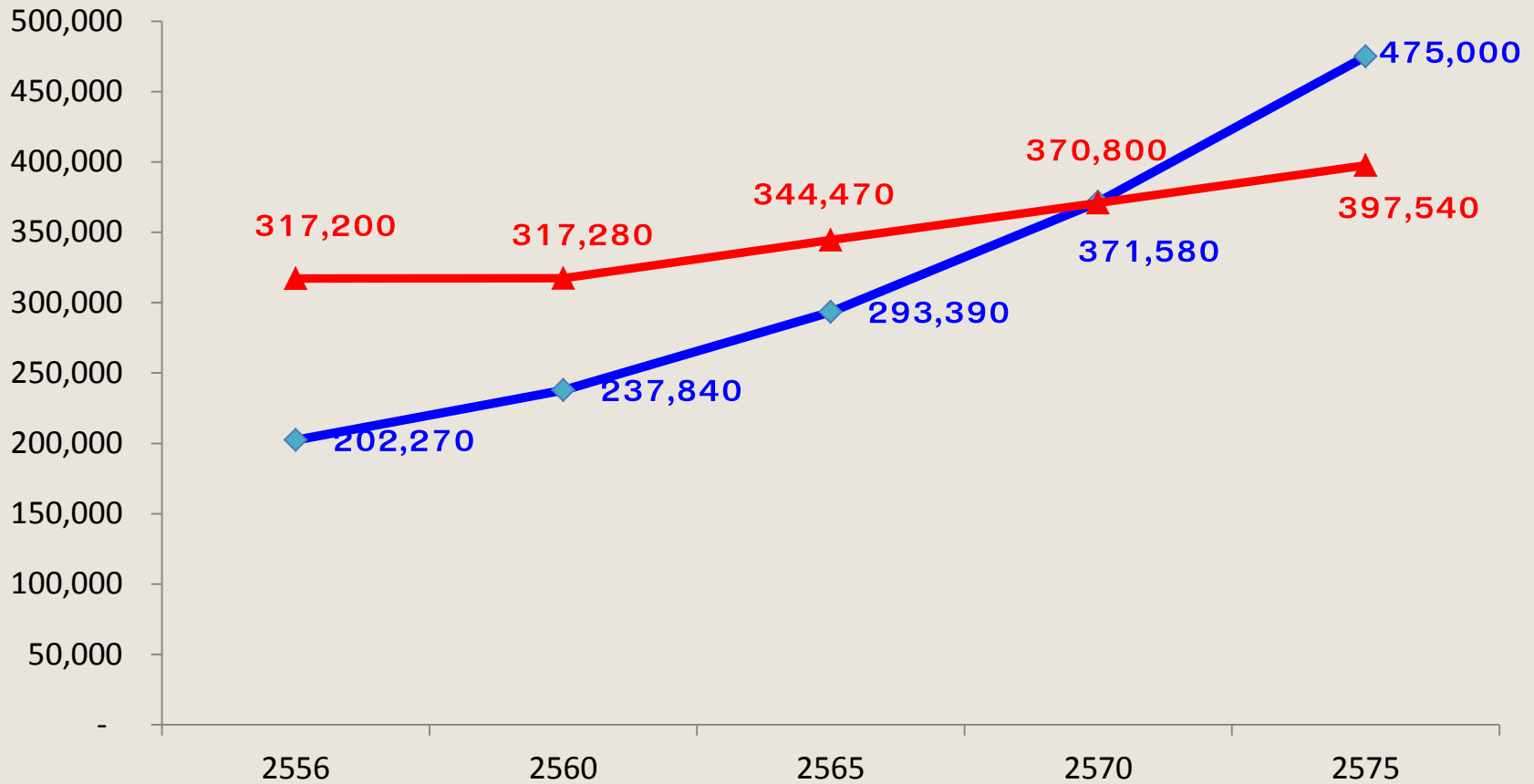
ปี 2575 = 397,540 ล้านบาท/ปี

ประมาณการงบประมาณกรณีประกันสุขภาพ ถ้วนหน้าและเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

	ปี 2556	ปี 2565	ปี 2575
ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	140,080	181,990	242,080
เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	62,190	111,400	232,920
รวม	202,270	293,390	475,000

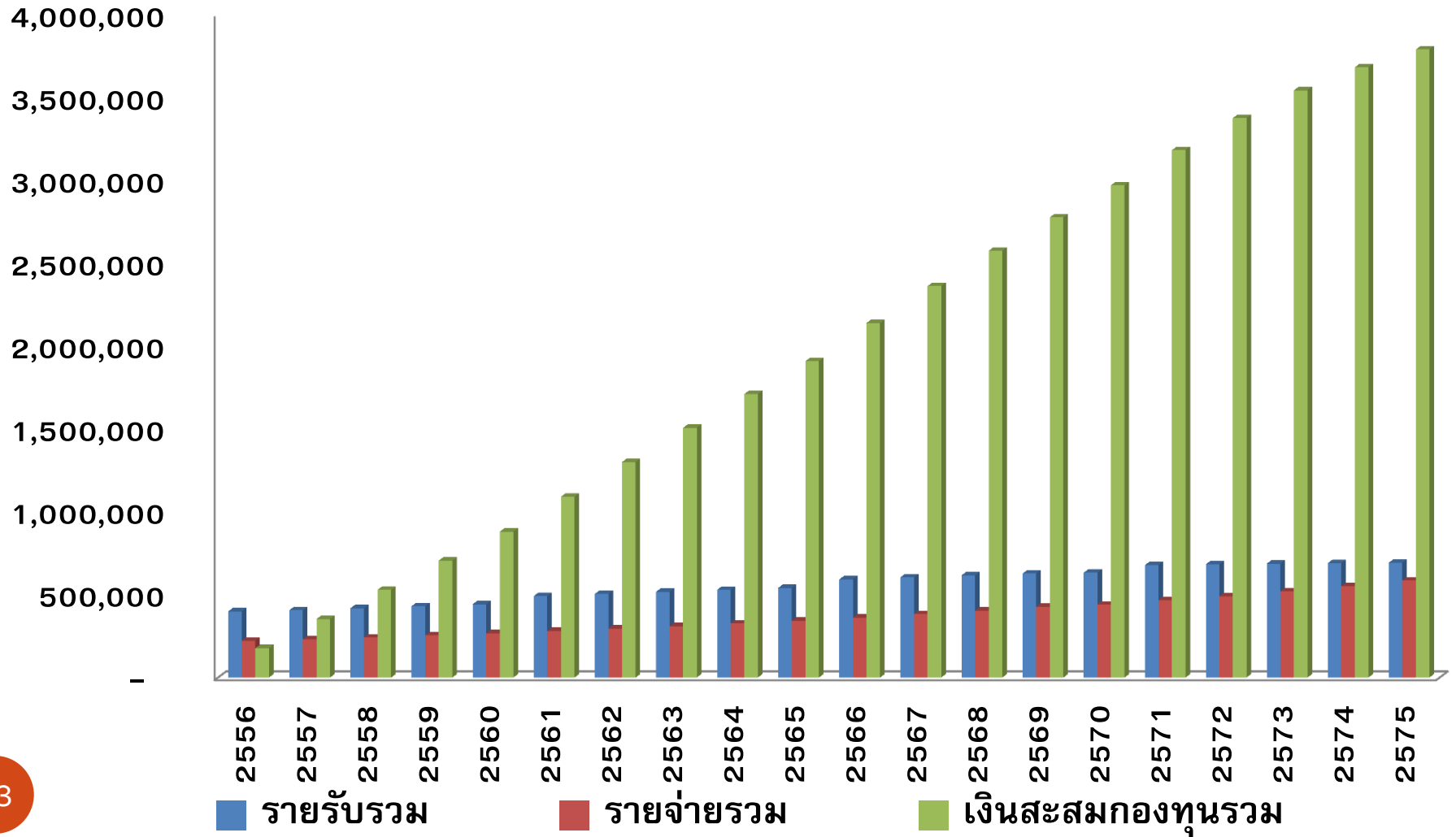
เปรียบเทียบภาระของรัฐบาล

ล้านบาท

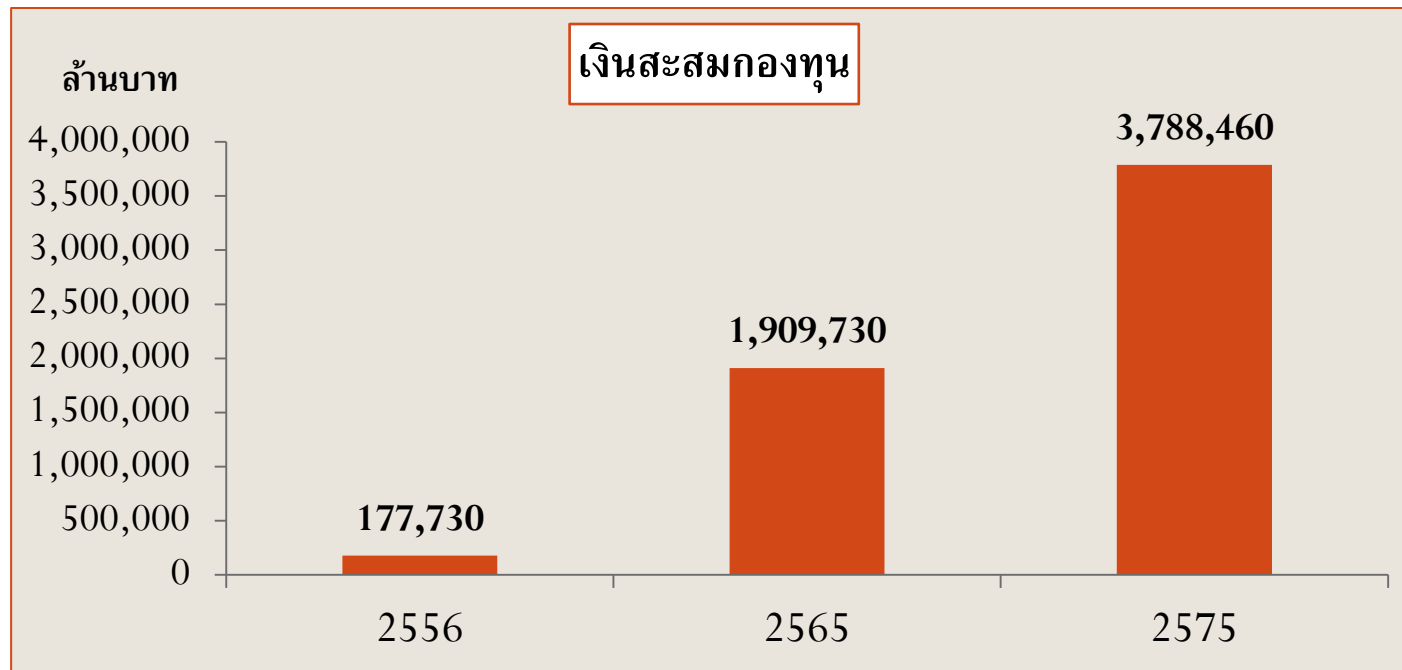


- ◆ รายจ่ายค่ารักษา+เบี้ยยังชีพ (ไม่มีโครงการประกันสังคมถัวหน้า)
- ▲ เงินสมทบรัฐบาล สำหรับโครงการประกันสังคมถัวหน้า

ความยั่งยืนทางการเงินการคลังของโครงการ



ความยั่งยืนทางการเงินการคลังของโครงการ



ปี 2556 มีเงินสะสมรวม = 177,730 ล้านบาท

ปี 2565 มีเงินสะสมรวม = 1,909,730 ล้านบาท

ปี 2575 มีเงินสะสมรวม = 3,788,460 ล้านบาท

ข้อเสนอในการบริหารงาน

- เสนอให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการประกันสังคมแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารงานขององค์กรต่าง ๆ
- กระจายการบริหารจัดการให้องค์กรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- ปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันสังคม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ขอบคุณครับ