



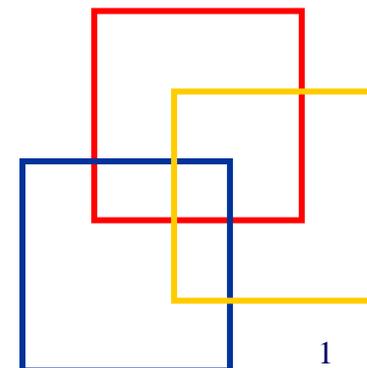
Bureau  
international  
du Travail

# Le besoin de sécurité sociale: quelle est l'ampleur du déficit de couverture?

Réunion tripartite d'experts sur les stratégies d'extension de la  
couverture de la sécurité sociale  
Genève, 2-4 septembre 2009

Krzysztof Hagemeyer  
Département de la Sécurité sociale  
Bureau international du Travail

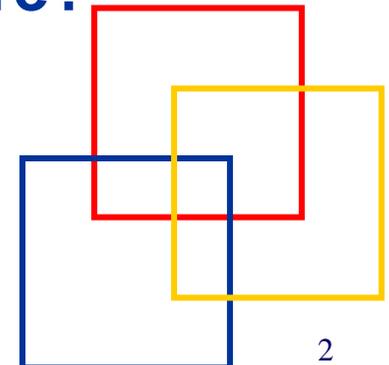
La Campagne sur la Sécurité Sociale et la Couverture pour Tous





## Structure de la présentation

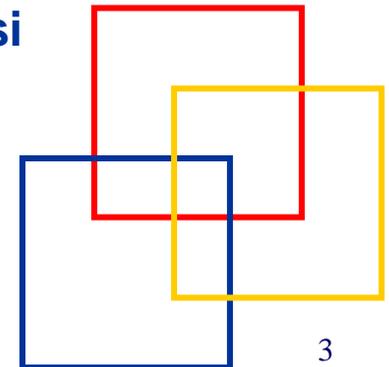
- **Les femmes et les hommes ont tous besoin de Sécurité sociale**
- **Les sociétés, les États et les économies ont tous besoin de Sécurité sociale**
- **Une couverture insuffisante: ceux qui ont le plus de besoin d'une couverture de sécurité sociale en sont le plus souvent dépourvus**
- **Conclusion: pourquoi ce déficit de couverture?**





## Les femmes et les hommes ont tous besoin de Sécurité sociale

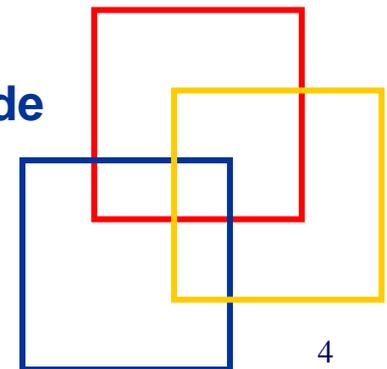
- **Nous avons tous – riches et pauvres – besoin de sécurité sociale, pour: faire face aux vicissitudes de la vie et à ses risques sociaux et économiques**
- **Nous sommes tous vulnérables car nous pouvons tous tomber dans la pauvreté si nous ne bénéficions pas d'une protection suffisante, que cela soit à la suite d'un accident du travail ou d'une maladie, en raison d'une invalidité, de la vieillesse, de la perte d'un emploi ou de la perte d'autres sources de revenu**
- **Cependant, certains sont plus vulnérables que d'autres: ceux qui n'ont pas de revenus ou dont les revenus sont faibles et irréguliers**
- **La sécurité sociale permet non seulement de réduire la pauvreté mais aussi la vulnérabilité des individus; elle leur permet ainsi de prendre les risques économiques nécessaires au déblocage de l'activité économique**





# Les sociétés, les États et les économies ont tous besoin de Sécurité sociale

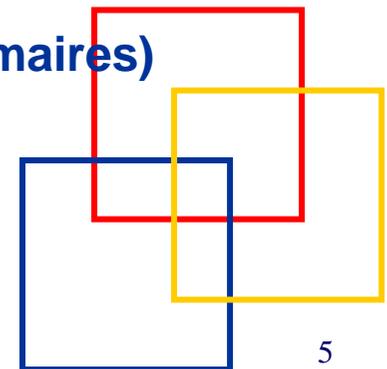
- La Sécurité sociale réduit la pauvreté et les disparités de revenus (celles-ci sont d'ailleurs inefficaces d'un point de vue économique)
- La Sécurité sociale crée de la croissance:
  - En augmentant les revenus des pauvres elle contribue à accroître la demande domestique qui à son tour a des répercussions positives sur la croissance (par le développement des marchés domestiques)
  - Avec des travailleurs mieux éduqués, en bonne santé et bien nourris, la sécurité sociale participe au développement du capital humain et de l'emploi productif
- Elle favorise la paix, la stabilité et la cohésion sociale; elle facilite aussi les mutations économiques
- Elle est donc indispensable au maillage institutionnel d'une économie de marché efficace
- Elle permet non seulement de prévenir les crises mais aussi de stabiliser la demande agrégée en temps de crise
- Sans la sécurité sociale la réduction de la pauvreté et le développement sont impossibles





## Une couverture insuffisante: ceux qui ont le plus de besoin d'une couverture de sécurité sociale en sont le plus souvent dépourvus

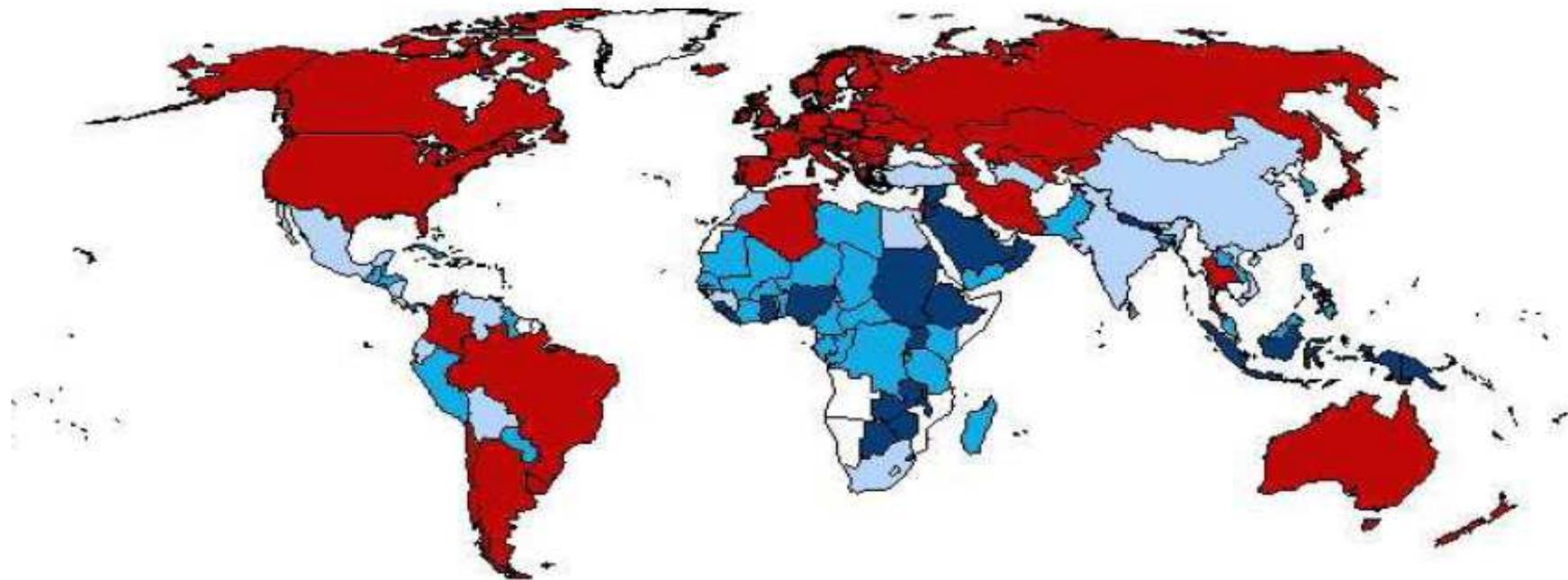
- **La couverture a deux dimensions:**
  - **Horizontale:** combien de personnes sont couvertes?
  - **Verticale:** est-ce que les prestations et les services sont adéquats?
- **Dans les pays aux plus faibles revenus:**
  - La couverture horizontale est largement insuffisante avec une majorité de la population qui ne dispose d'aucune couverture
  - Pour la minorité couverte, la couverture verticale est insuffisante avec des prestations peu étendues et de faible qualité / niveau
- **Dans les pays à revenus plus élevés:**
  - La couverture horizontale est insuffisante pour certaines catégories de travailleurs seulement (domestiques, intérimaires)
  - La couverture verticale peut être insuffisante dans certains cas: carrières courtes, carrières interrompues à la suite des réformes des pensions récentes





Bureau  
international  
du Travail

# Cartographie de la couverture de Sécurité sociale



## Nombre de branches de la Sécurité sociale couvertes par un régime statutaire

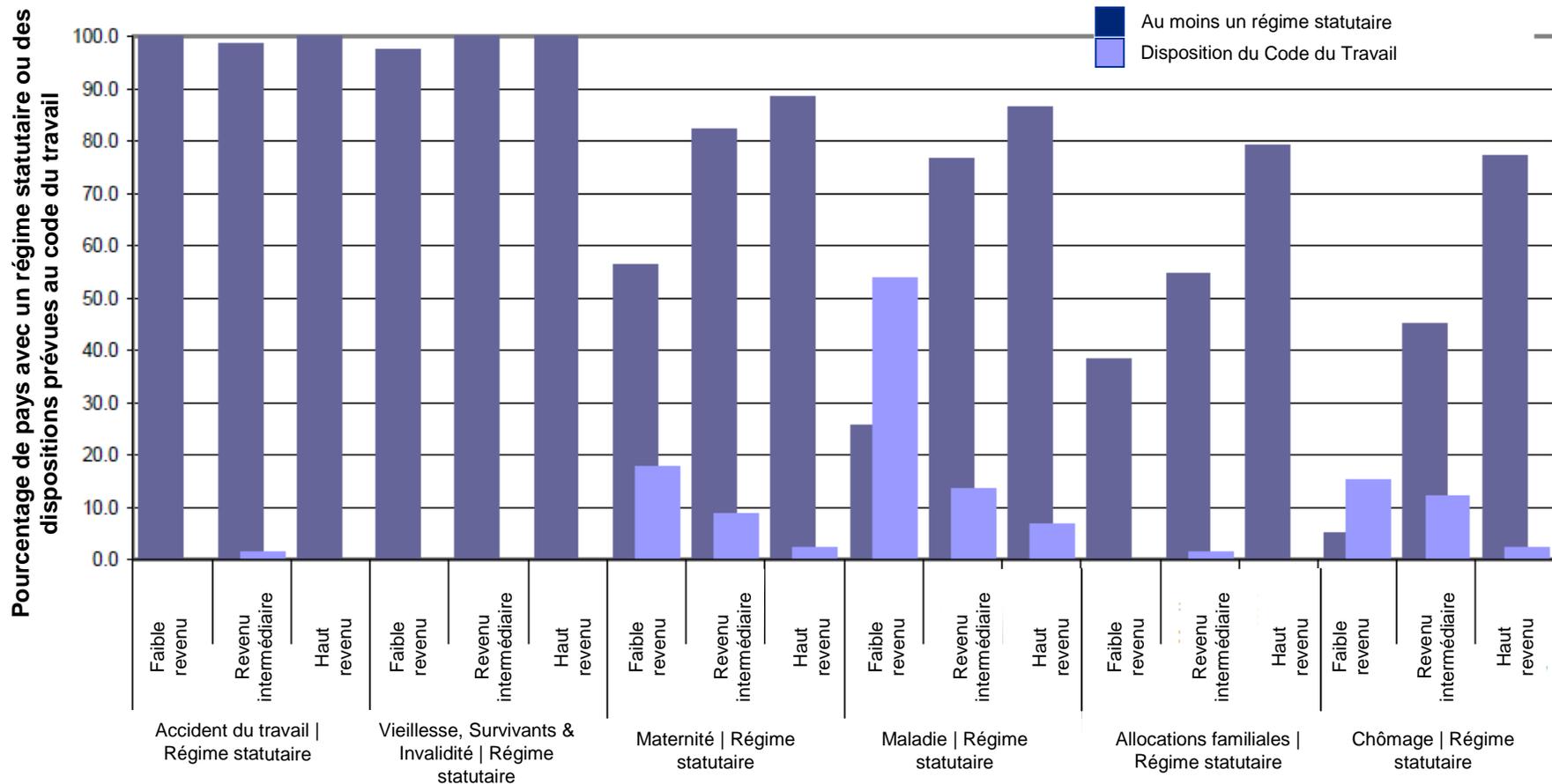
-  1. Régime statutaire très limité | 1 à 4 branches (27)
-  2. Régime statutaire limité | 5 à 6 branches (51)
-  3. Régime relativement complet | 7 branches (21)
-  4. Régime complet | 8 branches (57)



Bureau  
international  
du Travail

# Étendue mondiale de la couverture de Sécurité sociale

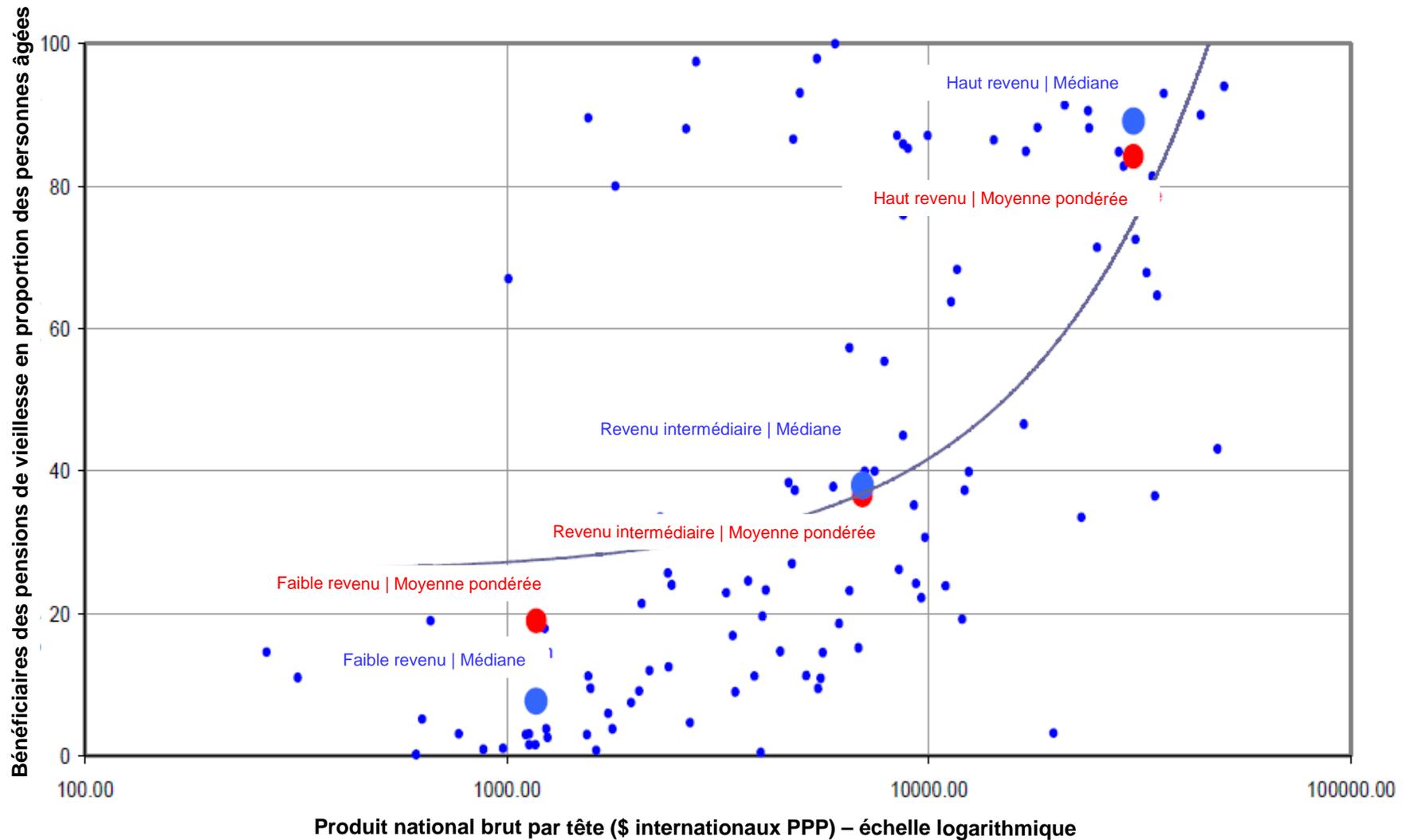
Existence d'un régime statutaire (ou de dispositions prévues au Code du Travail)  
pour chaque branche de la Sécurité sociale | Pourcentage de pays





Bureau  
international  
du Travail

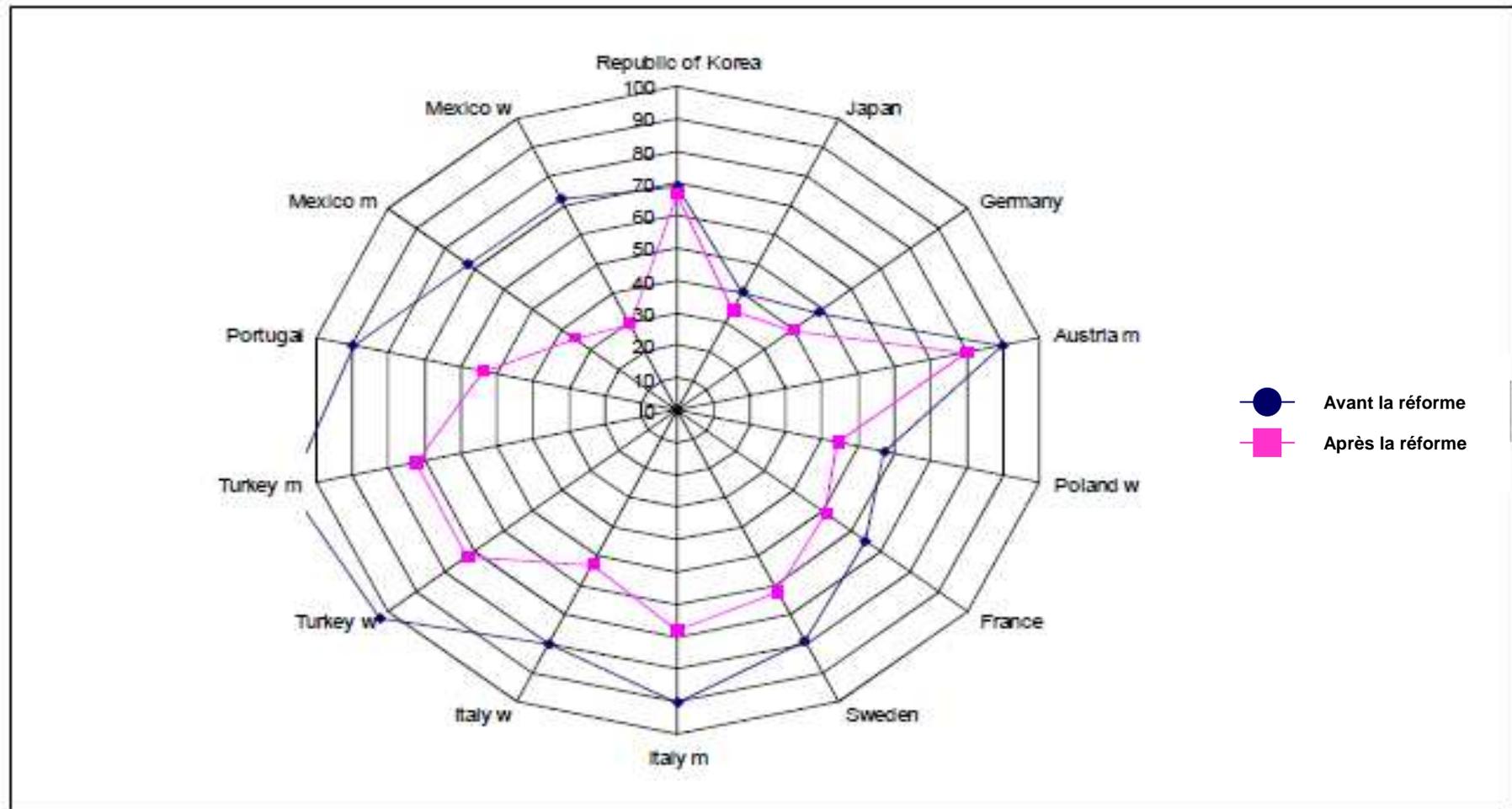
# Couverture effective - pensions





Bureau  
international  
du Travail

# Couverture verticale (pensions): OCDE





## Conclusions: les stratégies pour réduire le déficit de couverture devraient varier selon les structures du marché du travail et d'autres facteurs socio-culturels et économiques

- Les systèmes de Sécurité sociale contributifs marchent d'autant mieux que les risques sont perçus comme proches (i.e. la santé plutôt que les pensions)
- Les systèmes contributifs marchent bien pour ceux qui ont des revenus réguliers bien au dessus du minimum de subsistance (employés avec des contrats indéterminés, indépendants avec des revenus élevés)
- Dans des économies largement informelles, pour offrir une couverture de base au plus grand nombre, le moyen le plus rapide = des régimes non contributifs financés par l'impôt
- Dans tous les pays, pour atteindre une couverture universelle adéquate, la meilleure stratégie = un mix de régimes contributifs et non contributifs
- Pour investir de manière significative et efficace dans la sécurité sociale, il est indispensable de: (1) Développer une volonté politique, et (2) Asseoir la conception des politiques sur un dialogue social représentatif

