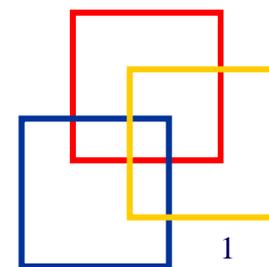




International
Labour
Office

El Proyecto EU-OIT “Mejorando la Protección Social y Promoviendo el Empleo

Helmut Schwarzer (SEC/SOC-OIT)
Seminario-Taller, 5 Septiembre 2011
Tegucigalpa/Honduras





International
Labour
Office

Objetivo: Promover políticas integradas de Empleo y Protección Social por el Dialogo Social

Período: 2010-2012, Cooperación entre UE y OIT

Aprendizaje de Lecciones por Método Comparativo

Conferencia y Publicación Final (2012)



International
Labour
Office

Resultados Esperados del Proyecto

Diagnóstico de la Situación Nacional de
Protección Social/Empleo

Borradores de Planes Nacionales de
Empleo/Protección Social, Dialogo Social

Difusión de Conocimiento sobre
Herramientas Diagnósticas

Diseminación de Experiencias



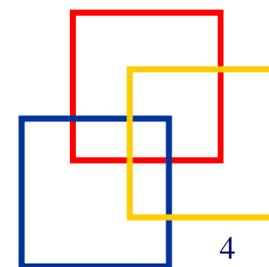
International
Labour
Office

Países escogidos: Diversidad regional y social

Burkina
Faso

Honduras

Cambodia



Secuencia de actividades en Honduras



International
Labour

Fechas Futuras Propuestas al Comité

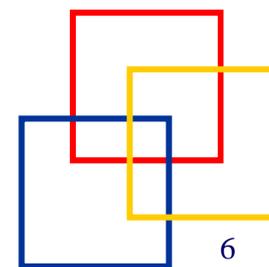




International
Labour
Office

La Organización Internacional del Trabajo: Historia y Misión

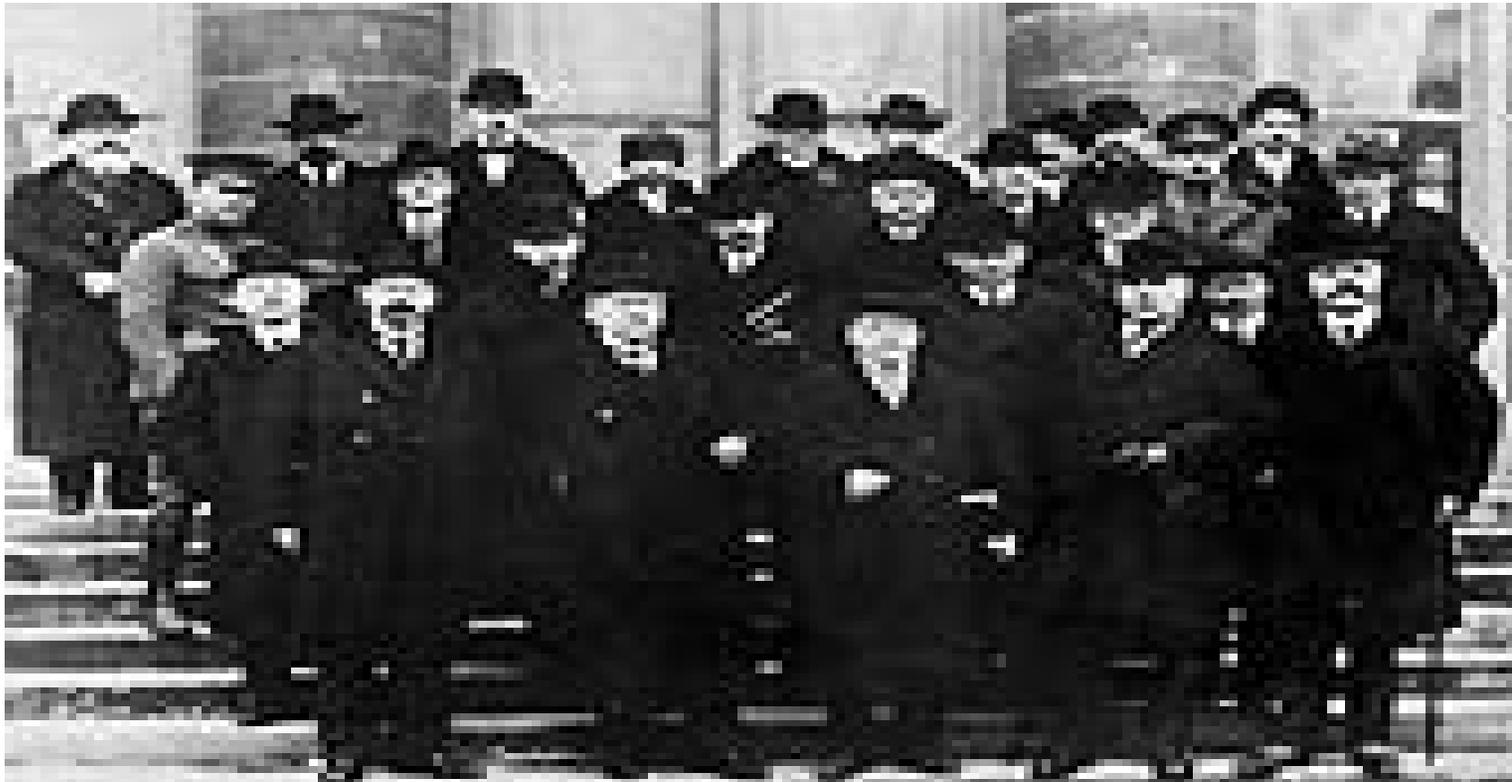
Helmut Schwarzer (SEC/SOC-OIT)
Seminario-Taller, 5 Septiembre 2011
Tegucigalpa/Honduras



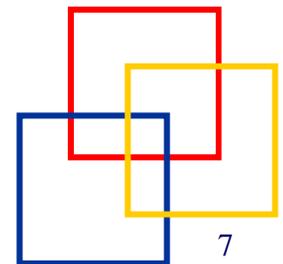
Creación de la OIT, Conferencia de Paz de Paris - 1919



International
Labour
Office



**Mandato: “Elaborar un plan para una
reglamentación mundial del trabajo”**

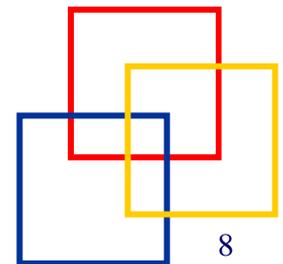


Nueve Principios Fundamentales



International
Labour
Office

1. Trabajo no es una mercancía
2. Derecho a la asociación
3. Derecho a salario mínimo decente
4. Jornada de trabajo máxima de 8 horas por día y 48 horas por semana
5. Un día de descanso
6. El trabajo infantil debe ser abolido
7. Salarios iguales para trabajo igual
8. La Ley no debe discriminar a las personas
9. Los países deben establecer un sistema de inspección laboral



Primera Conferencia Internacional del Trabajo, 1919



International
Labour
Office



Declaración de Filadelfia, 1944



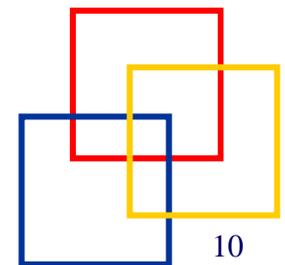
International
Labour
Office



Reafirma principios
fundamentales de la
organización

Expansión del mandato de la
OIT para considerar los
problemas económicos y
sociales que enfrenta el
trabajo

¿Como crear más empleo?

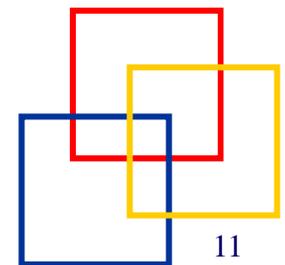


1946



International
Labour
Office

- La OIT se convierte en la primera agencia especializada de las NNUU
- Única Agencia del Sistema NNUU de estructura tripartita

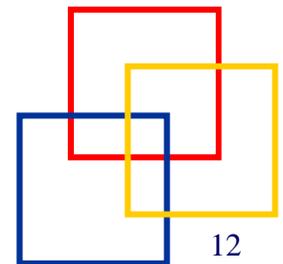
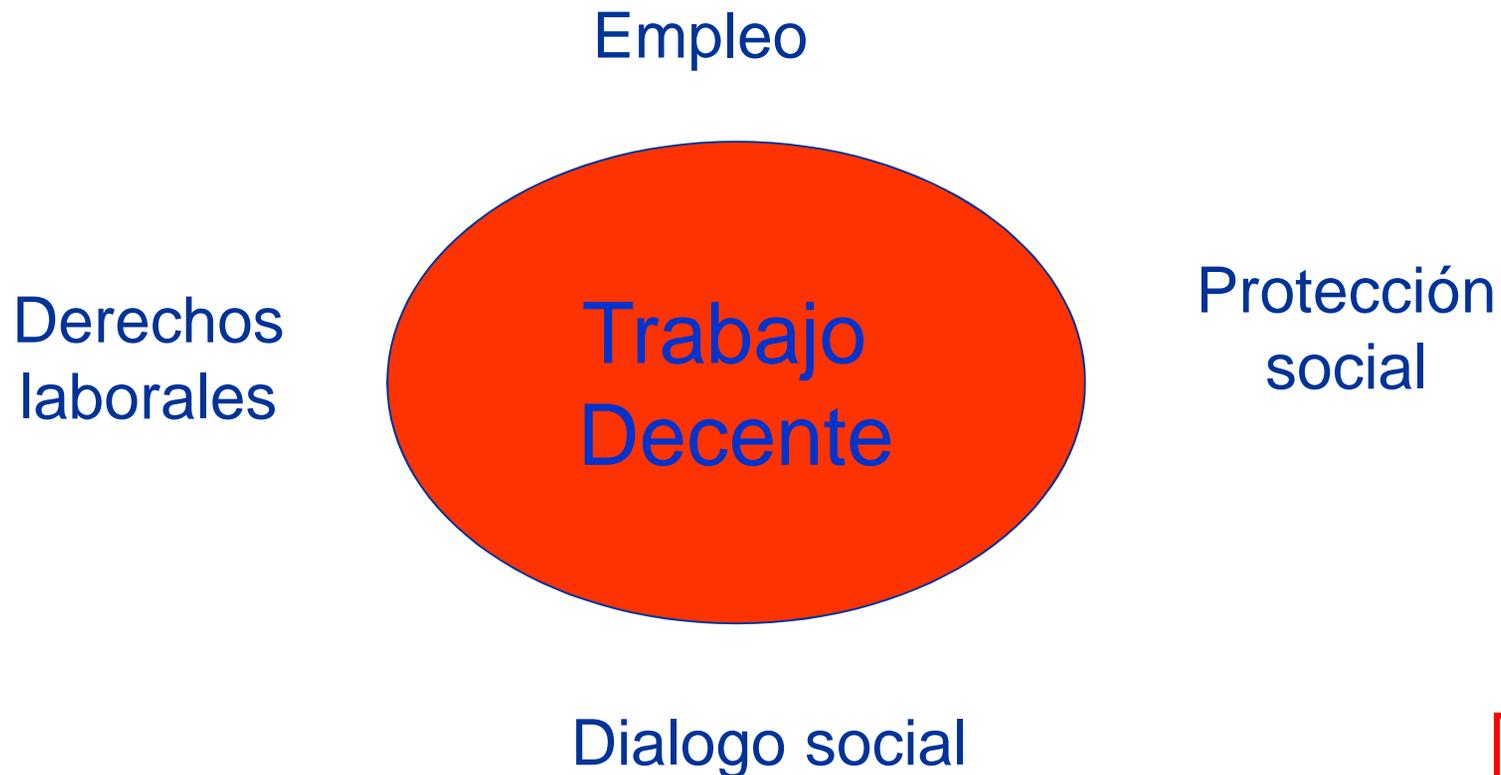


Concepto de trabajo decente/digno



International
Labour
Office

- Desarrollado en 1999.
- Cuatro pilares:

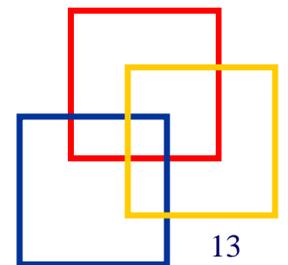


Estructura de la OIT



International
Labour
Office

- Oficina Internacional del Trabajo con sed en Ginebra
- Conferencia Internacional del Trabajo - CIT (junio de cada año)
- Consejo de Administración (marzo, junio y noviembre)



Oficina Internacional del Trabajo



International
Labour

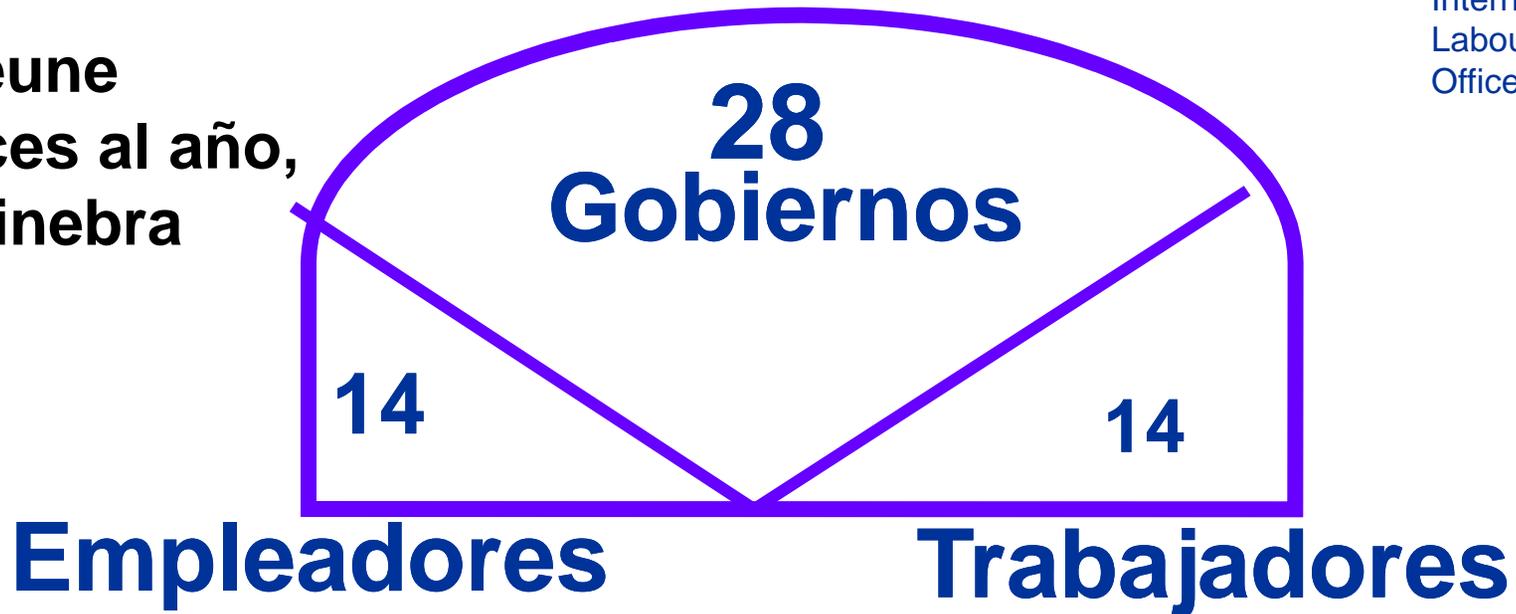


Consejo de Administración

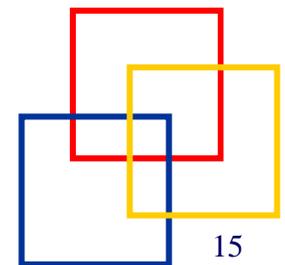


International
Labour
Office

Se reúne
3 veces al año,
en Ginebra



- Hay diez puestos permanentes entre los gobiernos para los países más industrializados. 18 se eligen por distribución geográfica.
- Empleadores y trabajadores eligen a sus propios representantes.



Conferencia Internacional del Trabajo



International
Labour
Office

Se reúne una vez al año.

DELEGACIONES {
2 del Gobierno
1 Empleador
1 Trabajador

• **Delegados
independientes**

• **pueden acompañar
consejeros técnicos.**

**Cada gobierno cubre gastos de toda la
delegación.**

