



国际劳工组织

# 全球社保企业联盟

第三届年会 | 2017年10月24日

会议报告





### 引言及背景介绍

国际劳工组织全球社保企业联盟第三次会议于2017年10月24日在日内瓦国际劳工组织总部举行，22名跨国企业代表出席会议。

国际劳工组织政策事务副总干事黛博拉·格林菲尔德（Deborah Greenfield）在开幕式上强调，社保覆盖的巨大缺口不仅从人权角度来看是无法接受，对企业来说更是错失的商机。

她表示，相关的例证是明确有力的：社保对促进业务增长、提升品牌形象和留住人才发挥着至关重要的作用。

格林菲尔德概述了企业参与落实“可持续发展目标”第1.3项，即实现全民社保的实用方法：采用国际劳工组织标准来制定企业的社保政策；建立强有力的社保商业例证；将社保纳入到企业长期业务战略当中；通过全国性对话支持适当社保体系的建立。

国际雇主组织秘书长琳达·克罗姆琼（Linda Kromjong）进一步建议，落实符合各国国情的全民社保制度和举措必须要考虑其可行性和可负担性。

而企业可以发挥其关键作用，确保给予这些实际考虑应有的重视。最后，国际劳工局社保司副司长瓦雷莉·施密特（Valerie Schmitt）指出，“人人享有基本社会保障”全球性旗舰项目工作在启动两年内取得了显著的进展，并强调了伙伴关系在其中起到的促进作用。

施密特表示，“可持续发展目标”新模式为更加密切的公私合作打开了大门，而全球社保企业联盟这个平台为企业参与全球议题提供了一个务实的双赢解决方案。

### 发言人



黛博拉·格林菲尔德  
Deborah  
Greenfield

国际劳工组织  
政策事务副总干事



琳达·克罗姆琼  
Linda  
Kromjong

国际雇主组织  
秘书长



瓦雷莉·施密特  
Valerie Schmitt

国际劳工局社保司  
副司长

# 第一场会议

## 支持建立和发展符合国际劳工组织标准的企业社保项目

### 发言人

玛蒂尔德·德斯布森  
Mathilde  
Desbuissons  
IDKids  
人力资源主管



奥莱丽娅·斯蒂芬  
Aurelie Stephan  
罗格朗福利与国际  
流动经理



雨格·德·博格勒尼耶  
Hugues de  
Beaugrenier  
欧莱雅社会关系  
总监 (法国)



### 主持人

亚当·格林  
Adam Greene  
国际劳工组织雇主  
活动局高级顾问



### 成果

第一场会议为在2016-2017年间建立或扩大员工社保项目的企业提供机会，分享他们的经验和成果。

来自IDKids的玛蒂尔德·德斯布森 (Mathilde Desbuissons) 首先发言。她介绍了IDKids一项雄心勃勃的社保项目，即为企业全体员工提供终身社保。该项目覆盖70个国家的超过6000名员工。

德斯布森强调，该项目的目标之一是为产业链中的伙伴企业做出表率。

来自罗格朗的奥莱丽娅·斯蒂芬 (Aurelie Stephan) 概述了基于三大支柱的员工新社保项目：医疗保健、残疾、父母产假福利。

斯蒂芬强调，项目成功的关键在于使当地管理团队做出承诺，因为他们往往要承担相关的成本。

接下来的讨论集中在法语国家社保企业联盟所编写的良好实践指南上。

该指南旨在为有意说服管理层建立员工社保项目的企业提供论证支持，并为启动和实施社保项目提供指导。

欧莱雅代表雨格·德·博格勒尼耶 (Hugues de Beaugrenier) 表示，社保项目不仅为员工提供福利，而且“能带来巨大的回报，是激励全球员工的有力工具”。

### 挑战

在交流经验之后，与会者一致认为许多企业在制定和实施企业社保项目上面临着相似的挑战：

- 欧莱雅代表雨格·德·博格勒尼耶 (Hugues de Beaugrenier) 表示，“一个关键问题是如何说服当地管理层社保项目有助于实现其目的和业务目标。”

因此，必须要秉着合作的态度来推进社保项目。

- 推动社保项目时，一定要说“商业语言”。正如菲莫国际社会发展经理维克多·格兰丘 (Victor Grencho) 所指出的，“企业不仅要探讨提供社保的成本，还要考虑因为没有社保项目所造成的成本。”

### 决议

- 将法语版《跨国企业与社保：良好实践》译为英文及其他语言，探讨收录更多企业案例的可能性。
- 与联盟成员携手，探讨在目标国家开展国际劳工组织标准与现有社保水平对比研究的可能性，以更好的支持社保项目的设计。

## 记录社保成效与影响（商业例证）

### 成果

全球社保企业联盟计划开发一套研究方案，以评估社保项目对商业指标和员工福祉的影响。

国际劳工组织与欧莱雅于2016年签署了关于欧莱雅“分享和关怀项目”的研究合作协议。

欧莱雅代表雨格·德·博格勒尼耶 (Hugues de Beaugrenier) 和国际劳工组织代表裴琳·赛克尔勒·理查尔迪 (Pelin Sekerler Richiardi) 解释说，评估“分享与关怀项目”旨在分析社保对企业绩效的影响，探讨社保成效可能出现的区域差异。

评估最终可以为现行项目提出改进建议，并为设计全面、有针对性、有影响力的全员社保项目做出进一步贡献。

国际劳工局研究司丹尼尔·萨曼 (Daniel Samaan) 随后介绍与吉利集团三亚学院即将合作开展的人力资源数据分析研究所采用的高层次方法。

萨曼强调，必须建立一个标准框架和一个分析模型，以便企业收集人力资源数据（聘用机制、流失率和旷工率、薪酬等），并对企业福利和人才发展计划的回报率（包括对盈利能力、投资回报率和现金流的影响）做出正确评估。

### 挑战

在听取发言之后，与会者讨论了开发社保商业例证过程中遇到的主要挑战。

联盟全体成员强烈重申，应确立和制定共同指标，以衡量社保项目对员工和企业绩效的影响。

与会者强调了在收集可靠数据，特别是国家层面的数据方面所遇到的挑战。

国际劳工局研究司指出，企业信息流动中存在缺口。这一定程度上是因为负责企业绩效人员同负责人力资源实践和数据人员之间的沟通脱节所造成的。

萨曼进一步指出，“约有70%的企业未使用人力分析模型和工具将招聘和人力发展行为转化为财务绩效”。

### 发言人



雨格·德·博格勒尼耶  
Hugues de Beaugrenier  
欧莱雅社会关系总监（法国）



车怡  
三亚学院副院长



裴琳·赛克尔勒·理查尔迪  
Pelin Sekerler Richiardi  
国际劳工局研究司研究官员



丹尼尔·萨曼  
Daniel Samaan  
国际劳工局研究司资深宏观经济师

### 主持人



瓦雷莉·施密特  
Valerie Schmitt  
国际劳工局社保司副司长

### 决议

- 制定一个解决数据收集问题的评估方案，并寻求与学术界的合作。
- 分享吉利集团三亚学院和国际劳工组织合作开展研究的方法与成果，以便在法国和其他国家实践应用。

## 第三场会议

### 推动私营部门参与国家基本社保制度的发展

#### 发言人

朱丽叶·巴塔耶  
Juliette Bataille



欧尚“编织我们的未来”基金会项目经理



阿黛尔·巴达拉科  
Adele Badaracco

埃尼基金会  
项目经理



保罗·萨尔瓦伊  
Paolo Salvai

国际劳工组织  
培训中心项目官员



路德维希·福莱斯特  
Ludwig Forest

博杜安国王基金会  
慈善顾问

#### 主持人



叶卡捷琳娜·杰穆什金娜  
Ekaterina Demushkina

国际劳工局社保  
伙伴关系官员

#### 成果

本场会议为已经出台计划支持国家基本社保制度发展的企业提供分享成果的机会。

欧尚“编织我们的未来”基金会的朱丽叶·巴塔伊 (Juliette Bataille) 介绍了欧尚为提高柬埔寨劳动者社保福利意识而支持进行的宣传活动。

该项目展现了公共和私营部门之间开展合作的必要性，以加强政府政策的落实能力，扩大社保制度的成效。

埃尼基金会代表阿黛尔·巴达拉科 (Adele Badaracco) 概述了该基金会的目标和活动，强调了私营部门参与超越商业利益活动的重要性。

随后，国际劳工局培训中心项目经理保罗·萨尔瓦伊 (Paolo Salvai) 介绍了能力建设计划，对“加强雇主参与社保探讨”课程的目的和结构进行了概述。

虽然培训的主要目的是帮助雇主更好地理解国际社保标准，但它也旨在解释为什么雇主组织及其成员应该踊跃参与国家社保制度的建设。

此外，博杜安国王基金会的路德维希·福莱斯特 (Ludwig Forest) 阐述了可以让企业、基金会和普通公众通过直接宣传活动为全球发展议题做贡献的创新机制：“跨境捐赠已不再是一个问题。联合国和国际劳工组织必须表现出灵活性，考虑合作伙伴的首选投资方式。”

#### 挑战

联盟成员呼吁国际劳工组织应促成私营和公共部门之间就制定社保战略进行讨论。

巴塔伊还提到了“说服目标国家雇主开展社保项目”中所遇到的困难，因为“其中大部分人眼光局限在生产力问题上。”

#### 决议

- 与联盟成员共同选择可以进一步考虑开展具体项目和多方合作的目标国家



## 强化全球社保企业联盟

在该会议中，与会者探讨了企业在2018年社保领域的愿景计划。

- 包括兴业银行和菲莫国际在内的数家企业分享了探讨雇主在养老金领域责任的工作计划。埃尼强调了推行国际劳工组织标准，以及将其用于制定业务所在国企业社保项目“基准”的重要性。
- 部分联盟成员（欧莱雅、瑞士人寿、吉利集团）还商定要拓展在研究领域的合作，以确定共同指标并制定数据收集的指导方针。
- 数家跨国企业（英格列斯百货、雀巢、欧尚、家乐福）表示有兴趣与国际劳工组织和其他伙伴开展合作，在目标国家推进国家社保制度建设。

## 结语

与会者一致认为，全球社保企业联盟在分享企业社保领先实践以及通过雇主组织行动在各国促进社保制度发展方面有着关键的作用。国际劳工组织表示，与会企业提出了务实、注重行动、自下而上的方法，展现了解决全球挑战的先必要件。

全球社保企业联盟为企业提供了一个双赢的解决方案，也为合作建立了坚实基础。联盟不仅为社保领域带来了新成员，也拓展了新的公私伙伴关系，进而为可持续发展目标的落实做出了贡献。

### 主持人



胡安·亨特  
Huan Hunt

国际劳工局伙伴  
关系与外勤支助司  
副司长

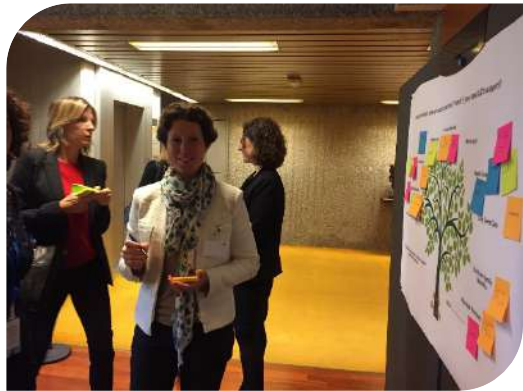


皮埃尔·文森西尼  
Pierre Vincensini

国际雇主组织顾问







瓦雷莉·施密特 | Valérie Schmitt

国际劳工局社保司副司长  
schmittv@ilo.org

艾玛努埃尔·朱利安 | Emmanuel Julien

国际劳工局企业司副司长  
julien@ilo.org

胡安·菲利普·亨特·奥尔蒂斯 | Juan Felipe Hunt-Ortiz

国际劳工局伙伴关系与外勤支助司副司长  
hunt@ilo.org

亚当·格林 | Adam Greene

国际劳工组织雇主活动局高级顾问  
greene@ilo.org

ILO Social Protection Department  
International Labour Organization  
4 route des Morillons  
CH-1211 Geneva 22  
Switzerland



[www.facebook.com/SPplatform](http://www.facebook.com/SPplatform)



[www.twitter.com/soc\\_protection](http://www.twitter.com/soc_protection)



[www.linkedin.com/company/social-protection-platform](http://www.linkedin.com/company/social-protection-platform)



<http://iloglobalprogramme.social-protection.org>

推动落实可持续发展目标第1.3项，  
支持国际劳工组织“人人享有基本社会保障”全球项目，  
改变全球数百万人的生活，  
让他们活得更有尊严。